

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydata na pracownika

Administrator

Administratorem Twoich danych jest **PPH Cerkamed Wojciech Pawłowski**, z siedzibą w Stalowej Woli ul. Kwiatkowskiego 1 (dalej „my”).

Dane kontaktowe

Możesz się z nami skontaktować poprzez adres email: praca@cerkamed.pl, telefonicznie pod numerem 15 842 35 85 (koszt połączenia według taryfy operatora) lub pisemnie na adres naszej siedziby (podany wyżej).

Wyzaczyliśmy inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez email: info@rodosecurity.pl, lub pisemnie na adres naszej siedziby.

Cele przetwarzania danych osobowych

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, aby:

- przeprowadzić bieżący proces rekrutacji, w tym ocenić Twoje kwalifikacje oraz zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz oraz wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas;
- przygotować dokumentację niezbędną do zawarcia z Tobą umowy o pracę – jeżeli zostaniesz wybrany do pracy u nas;
- archiwizować Twoje dane w celu zapewnienia rozliczalności (wykazania spełnienia przez nas obowiązków wynikających z przepisów prawa) oraz obrony przed ewentualnymi roszczeniami.

Za Twoją odrębną zgodą będziemy przetwarzać Twoje dane także do prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych.

Podstawa prawna przetwarzania

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest:

- **Przepis prawa (art. 221 § 1 kodeksu pracy)** i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazujesz nam dane inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Niezbędność przetwarzania do zawarcia umowy o pracę (jeżeli zostaniesz wybrany do pracy u nas) – w zakresie Twojego imienia i nazwiska, adresu zamieszkania oraz numeru PESEL.
- Nasz uzasadniony interes – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Mamy uzasadniony interes w tym, aby dowiedzieć się więcej o Twoich umiejętnościach i doświadczeniu podczas rozmowy – jest to na m potrzebne do oceny, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych do celów przyszłych rekrutacji.

Odbiorcy danych

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom przetwarzającym dane na nasze zlecenie, w tym dostawcom usług rekrutacyjnych, usług utrzymania systemów informatycznych, usług przechowywania danych – przy czym takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i wyłącznie zgodnie z naszymi poleceniami.

Źródło pochodzenia danych osobowych

Zbieramy Twoje dane osobowe:

- bezpośrednio od Ciebie podczas procesu rekrutacji; lub

- od agencji rekrutacyjnych i pośrednictwa pracy, jeżeli rekrutacja prowadzona jest za pośrednictwem takich podmiotów. W takim przypadku agencja rekrutacyjna lub pośrednictwa pracy przekazuje nam Twoje dane za Twoją zgodą. Od agencji otrzymujemy Twoje następujące dane: imię i nazwisko, data urodzenia, adres zamieszkania, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, dodatkowe umiejętności i uprawnienia, a także inne dane, które przekazałeś agencji rekrutacyjnej lub agencji pośrednictwa pracy.

Okres przetwarzania danych osobowych

Będziemy przechowywać Twoje dane przez czas trwania rekrutacji, a po jej zakończeniu:

- przez 1 miesiąc licząc od końca miesiąca w którym rekrutacja została zakończona;
- przez okres 1 roku – jeżeli wyraziłeś odrębną zgodę na przetwarzanie Twoich danych do celów przyszłych rekrutacji.

Prawa osoby, której dane osobowe dotyczą

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem Twoich danych osobowych:

- prawo **dostępu** do Twoich danych,
- prawo **żądania sprostowania** Twoich danych osobowych,
- prawo **żądania usunięcia** Twoich danych osobowych,
- prawo **żądania ograniczenia przetwarzania** Twoich danych osobowych,
- prawo **wycofania zgody** na przetwarzanie Twoich danych osobowych,
- prawo **wyrażenia sprzeciwu** wobec przetwarzania Twoich danych osobowych,
- prawo do **przenoszenia** Twoich danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Twoich danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Twoje dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Tobą lub na podstawie Twojej zgody.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub przetwarzanie danych w celach prowadzenia przyszłych rekrutacji) – masz prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. Zgodę możesz wycofać poprzez link otrzymany w e-mailu potwierdzającym zaaplikowanie na daną rekrutację.

Prawo wyrażenia sprzeciwu

W zakresie, w jakim przetwarzamy Twoje dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu – masz prawo zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na Twoją szczególną sytuację.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami lub z naszym inspektorem ochrony danych (dane kontaktowe powyżej).

Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Ci również prawo **wniesienia skargi** do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Informacja o dobrowolności albo wymogu podania danych

Podanie danych osobowych w celach rekrutacyjnych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji.

Podanie danych w celu zawarcia umowy o pracę jest obowiązkowe i wynika to z przepisów Kodeksu pracy. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji i ewentualnego zawarcia umowy o pracę.
